UHBAB
Uluslararası Hakemli Beşeri Ve Akademik Bilimler Dergisi

SPOR FEDERASYONU ÇALIŞANLARININ KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN İNCELENMESİ

Mustafa TÜRKMEN[1] Aylin ZEKİOĞLU[2] Kadir YILDIZ[3]

[1-2-]Celal Bayar Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu MANİSA
[3-]Abant İzzet Baysal Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu MANİSA

Araştırmada, spor federasyonlarında görev yapan personelin, çalışma hayatında nasıl bir kişilik özelliğine sahip oldukları ve bu kişilik özelliklerine göre kariyerlerine nasıl yön vermek istediklerinin belirlenmesi amaçlanmıştır. Araştırmanın çalışma grubunu, 2011 yılında Ankara'da spor federasyonlarında, farklı pozisyonlarda görev yapan, toplam 397 personel oluşturmaktadır. Çalışmada, Briscoe ve diğ.(2006) tarafından geliştirilen ve Onay ve Ataseven (2010) tarafından Türkçe'ye uyarlanan likert tipi "Kişilik Tutumları Ölçeği" kullanılmıştır. Katılımcıların demografik özellikleri hakkındaki bilgiler "Kişisel Bilgi Formu" kullanılarak elde edilmiştir. Federasyon çalışanlarının deneyime açık kişilik özelliği ortalaması yüksek bulunmuştur ($\overline{x}$=3.99). Çalışanların yaş, cinsiyet, medeni durum, eğitim durumu ve statüleri açısından kişilik puanları arasında istatistiksel olarak anlamlı farklılıklar bulunmuştur ($p<0.05$). Spor federasyonu çalışanlarının, çocuklarının olması, kurumda çalışma süreleri, iş hayatında bulunma süreleri ve aldıkları maaş ile kişilik özellikleri arasında istatistiksel açıdan farklılık tespit edilmemiştir. Araştırma bulgularına göre, federasyon çalışanlarının genel olarak deneyime açık kişilik özelliklerine sahiptir. Bağımsız değişkenlere göre federasyon çalışanlarının kişilik tutumlarına bakıldığında ise; 30 yaş ve altı çalışanların ve bekar çalışanların deneyime açık kişilik özellikleri; kadın çalışanların ve lisans üstü eğitim alan çalışanların proaktif kişilik özellikleri; ve genel sekreter pozisyonunda çalışanların hedef yönelimli kişilik özelliklerinin yüksek olduğu söylenebilir.

Anahtar Kelimeler: Spor federasyonları, kişilik, proaktif kişilik, hedef yönelimli kişilik, deneyime açık kişilik

THE INVESTIGATION OF PERSONALITY CHARACTERISTICS OF SPORTS FEDERATION OF EMPLOYEES

The aim of the investigation is to determine what kind of personalities the sports federation of employess have and how they want to specify their career according to their personalities. The study group of this research consists of 397 personnel who worked at different positions at sports federations in Ankara in 2011. In the study, likert type "Personality Attitude Scale" which is developed by Briscoe and oth.(2006) and translated into Turkish by Onay and Ataseven(2008) is used. The information about the participants' demographic features are obtained through "Personal Information Form". Federation workers' experience open personality average was found high($\overline{x}$=3.99). No significant statistical difference was found between the workers' age, gender, marital status, education status ($p<0.05$). No personality differences was identified statistically between the sports federation workers child status, had been working for a long time, had high wage and those who did not. According to research results, federation workers generally have experience open personalities. According to independent variables, when we look at the federation workers' personal attitudes; the workers under the age of 30 or who are bachelors had experience open personalities, female workers and the workers that are postgraduate had proactive personalities, and the workers at general secretary positions had goal-oriented personalities.

Key Words: Sports federations, personality, proactive personality, goal-oriented personality, experience open personality